



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP
IDOLA KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

SHELLY SHAELAWATI

NIM. 2013-11-125

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017


**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP IDOLA KABUPATEN
KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal ,..... 2017

Mengetahui
Ketua ProgDi

Pembimbing I


Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

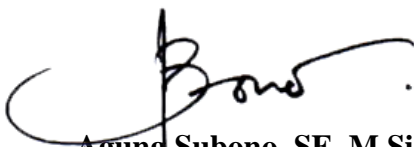

Dr. Mokhammad Arwani, SE, MM.
NIDN. 0610057804

Mengetahui
Dekan,

Pembimbing II




Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201


Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. من جد وجد من صبرزفر من يزرع يحصد

Barang siapa bersungguh-sungguh maka akan berhasil, barang siapa bersabar maka akan beruntung, dan barang siapa menanam maka akan menuai yang ditanam (Anonim-kata mutiara)

2. خير الناس انفعهم للناس

Sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat bagi manusia lainnya (HR. Bukhori dan Muslim).

PERSEMBAHAN

Seiring dengan rasa syukur atas karunia Allah SWT, saya persembahkan karya ini untuk:

1. Orang tua tercinta, Bapak Ahmad Yunus dan Ibu Marwiyyah, yang setiap detik senantiasa mencurahkan kasih sayang tulus, untaian doa-doa ikhlas, dukungan dan pengorbanan yang tiada henti
2. Kakak dan adik tersayang Yusron Amroni dan Fikie Fauziyah, serta seluruh keluarga yang senantiasa memberikan doa dan semangat untuk terus berusaha
3. Sahabat-sahabat terbaik, teman-teman MANAJEMEN PARALEL angkatan 2013 serta teman-teman KKN Ds.Grogolan Dukuhseti Pati yang saling memotivasi dan saling mendo'akan
4. Almamater program studi FE MANAJEMEN PARALEL Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP IDOLA KABUPATEN KUDUS**”. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
3. Agung Subono, SE.MSi, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan dosen pembimbing yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Mokhammad Arwani, SE.MM & Agung Subono, SE.MSi, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ibu,kakak dan adikku yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amiin.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, Juli 2017
Penulis,

SHELLY SHAELAWATI
NIM 2013-11-125

ABSTRAKSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP IDOLA KABUPATEN KUDUS

**SHELLY SHAELAWATI
NIM. 2013-11-125**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Mokhamad. Arwani, SE. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Idola Kabupaten Kudus. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kompensasi, motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan KSP Idola Kabupaten Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Idola Kabupaten Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap karyawan KSP Idola Kabupaten Kudus. Perusahaan diharapkan lebih meningkatkan pemenuhan kebutuhan karyawan dan mempertahankan kehadiran karyawan yang tepat waktu.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN KSP IDOLA KABUPATEN KUDUS

SHELLY SHAELAWATI

NIM. 2013-11-125

Guidance Lecturer : 1. Dr. Mokhamad. Arwani, SE. MM.
2. Agung Subono, SE, M.Si.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM

This study aims to analyze the influence of compensation, motivation and work discipline on employee performance in KSP Idola Kabupaten Kudus. Where is proposed three independent variables and one dependent variable, that is compensation, motivation and work discipline as independent variable and employee performance as dependent variable.

This research was conducted by survey method to KSP Idola Kabupaten Kudus and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regressing the influence of compensation, motivation and work discipline on employee performance at KSP Idola Kabupaten Kudus.

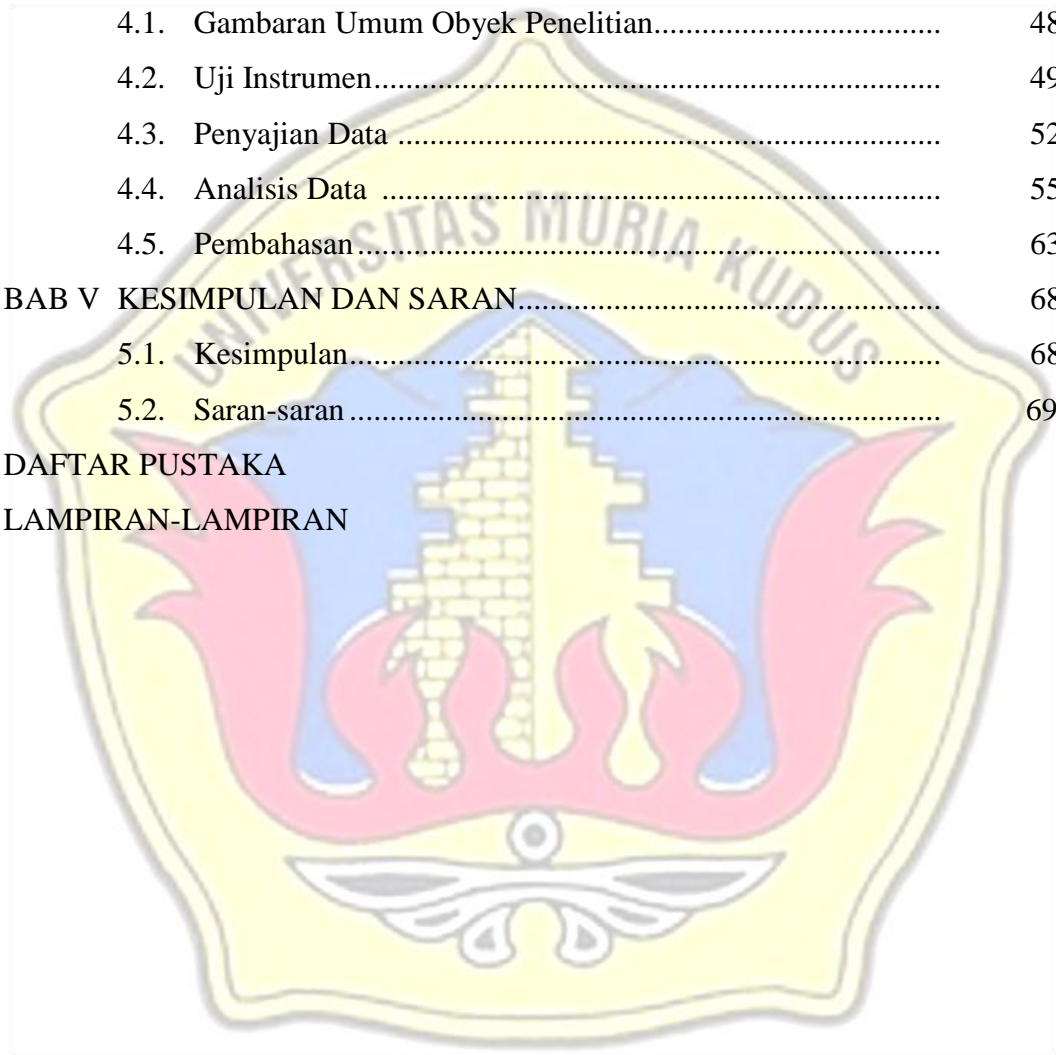
The results showed that compensation, motivation and work discipline have a significant positive effect on employees of KSP Idola Kabupaten Kudus. Companies are expected to further improve employee needs and maintain timely employee attendance.

Keywords: compensation, motivation work discipline and employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Kompensasi	6
2.2. Motivasi Kerja.....	12
2.3. Disiplin Kerja	18
2.4. Kinerja Karyawan.....	24
2.5. Penelitian Terdahulu.....	29
2.6. Kerangka Pemikiran	31
2.7. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	40

3.4. Populasi dan Sampel.....	41
3.5. Pengumpulan Data.....	42
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
3.7. Pengolahan Data.....	43
3.8. Analisis Data	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
4.2. Uji Instrumen.....	49
4.3. Penyajian Data	52
4.4. Analisis Data	55
4.5. Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Kesimpulan.....	68
5.2. Saran-saran	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas	50
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas	52
Tabel 4.3. Frekuensi Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Motivasi	53
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi	56
Tabel 4.10. Hasil Analisis Parsial(signifikansi $\alpha = 5\%$)	57
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$).....	61
Tabel 4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	63

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	32
-------------------------------------	----

